

Nombre Establecimiento: COLEGIO SAN FRANCISCO MISIONERO

RBD: 24898

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.	2	8
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes	2	8
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional, el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica, charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.	2	7
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.	Reconocer a estudiantes por logros, académico, deportivos, artístico y valorico en ceremonias semestrales.	2	6

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.	Cuestionario Socioemocional	El 100% de los cursos establecido por la plataforma DIA realizan cuestionario socioemocional
Gestión Pedagógica	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.	Diagnóstico inicial	El 100% de los cursos establecido por la plataforma DIA, realizan Prueba de matemática, Escritura, Hia.Geo. C. Sociales
Liderazgo	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes	Evaluación de estudiantes	Se realiza evaluación aleatoria representativa de estudiantes por cursos en asignatura de Matemática y Lenguaje
Liderazgo	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes	Pauta de Acompañamiento	El director y Jefa de UTP, realizan visitas al aula a los docentes de matemática y Lenguaje
Convivencia Escolar	Realizar Talleres deportivos,	Informe actividades Pedagógica	La Unidad Técnica pedagógica

	musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.		entrega informe sobre actividades pedagógica curriculares y extracurriculares
Convivencia Escolar	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.	Plan socioemocional	El plan contempla realización de talleres formativos para estudiantes y Apoderados/as
Gestión de Recursos	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.	Ceremonias Semestrales	Al finalizar el semestre se realizan ceremonias para reconocer a los estudiantes destacados
Gestión de Recursos	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.	Estudiantes destacados	Los/as Profesores/as Jefes/as elaboran registros de estudiantes destacados

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Monitoreo y seguimiento de la cobertura Curricular
Descripcion	Mejorar seguimiento y monitorio a la cobertura curricular considerando el curriculum priorizado en la modalidad presencial que garantice los aprendizajes de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Matriz de Cobertura, papelería, data, Pc, Tintas, plataformas educativas: Google Suite, plan Internet, Material Fungible. Recursos Humanos: jefa UTP, director,, Coordinadores, docentes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Matriz de cobertura Curricular - Informe de UTP semestral
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento al Docente
Descripcion	Mejorar procedimiento de acompañamiento al docente de matemática y lenguaje, por parte del director y Utp, considerando modalidad de educación presencial que permita monitorear procesos de aprendizaje y al profesorado acompañado obtener información para mejorar prácticas pedagógicas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Papelería, Libros de clases, informes parciales, Plataforma Educativas, Napsis, material fungible Recursos Humanos: Profesor Jefe, Docentes, director
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Pauta de acompañamiento con acuerdos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo a los estudiantes con dificultades académicas
Descripcion	Plan de Apoyo a los alumnos con dificultades académicas mejorando procedimiento de monitoreo a los/as alumnos/as con dificultades académicas por medio del profesor jefe que permita brindar los apoyos oportuno
Fecha Inicio	01/3/2022

Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Papelería, Napsis, Guias, material pedagogico impreso, informes parciales, material fungible Recursos Humanos: Profesor Jefe, Docentes, Educadora diferencial, Psicóloga, Estudiantes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Nómina de alumnos con dificultades académicas por cursos - - Registro de los Apoyos: Derivación a Talleres de reforzos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Taller de Ciencias
Descripcion	Diseñar y ejecutar Taller de Ciencias orientado a poner en práctica y reforzar los contenidos teóricos impactando favorablemente en los aprendizajes de las asignaturas de ciencias: Biología, Física, Química
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Papelería, Libros de clases, informes parciales, Plataforma Educativas, Napsis, material fungible, material de laboratorio. Recursos Humanos: Profesor de asignaturas, Docentes, director, equipo directivo, estudiantes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- -Nómina de estudiantes - -Evaluación del taller por parte de los estudiantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	La comunicación efectiva y uso de la página institucional www.sfm.cl
Descripción	Mantener página institucional con webmaster con el propósito de ser un instrumento de comunicación efectivo que permite mantener a la comunidad educativa informada de manera oportuna, además se mejora la conectividad a la red de internet.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Pc, planes internet, material fungible, herramientas tecnológicas. Recursos Humanos: director, webmaster, Profesores, estudiantes y apoderados/as.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- -Contrato de web máster - -Facturas de pagos de Internet
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.550.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.550.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y

	acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Reconocimiento a logros Académicos, deportivos, artísticos, valóricos
Descripción	Se reconocen los logros en los 4 ámbitos descrito como forma de motivar el desarrollo de habilidades del estudiantado y por otro lado ofrecer a los demás estudiantes modelos cercanos a seguir.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Papelería, tintas, reconocimientos: Diplomas, galvanos, libros, material de escritorios, entre otros Recursos Humanos: director, Profesores, talleristas, estudiantes y apoderados/as.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Nómina de estudiantes reconocidos - Entrega de reconocimientos con firma del estudiante
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Salidas pedagógicas integrales
Descripción	Se realizan salidas pedagógicas complementaria a la formación integral del estudiante a través de obras de teatro, foros, charlas, museos, entre otros, para potenciar sentido de identidad, de valoración expresiones artísticas, culturales y recreativas
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadoras de Básica y Media
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: material impreso, transporte, colación saludable, entradas Recursos Humanos: director, Profesores, estudiantes, chofer/es.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Nómina de estudiantes, con autorización de los Padres y Apoderados - Evaluación de la actividad
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar una efectiva implementación curricular, considerando la priorización curricular mediante el apoyo a los estudiantes que se encuentran descendidos en sus aprendizajes
Estrategia	Ejecución de talleres de refuerzo para estudiantes con aprendizajes descendidos y acompañamiento con plan socioemocional.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Consejos Técnicos de profesores
Descripción	Se realizan 4 consejos técnicos como mínimos para abordar temáticas relacionados con los Aprendizajes académicos y socioemocional de los estudiantes
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Papelería, tintas, Coffe break, termo electrico, material fungible Recursos Humanos: docentes, asistentes de la educación, directivos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas consejo Técnico con firma - Material impreso: ppt, documentos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes)
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Política de incentivos y reconocimiento a los logros Institucionales
Descripcion	Incorporar al plan local de desarrollo docente política de incentivos y reconocimientos a los logros institucionales relacionados con eficiencia interna (promoción por nivel, repitencia, resultados académicos) y rendimientos de evaluaciones externas, SIMCE (en caso que lo hubiese), Plataforma DIA
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: material fungible: Papelería, PC, Data, impresora Recursos Humanos: Sostenedor, director, coordinadores, docentes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe Académico - Resultados de evaluaciones externas: DIA Inicial, Intermedia y Final
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes)
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Asistentes de Aulas para 1°,2° y 3ero Básico
Descripcion	Mantener 3 asistentes de aulas para apoyar a los/as docentes de 1°, 2° y 3° básico en las tareas pedagógicas, sobre todo a los estudiantes que presentan dificultades de aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022

Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora de E. Básica
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Materiales: Papelería, PC, Data, impresora, material fungible, herramientas Tecnológicas. Recursos Humanos: director, Coordinadores, docentes, 3 asistentes de aula
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- -Contrato de asistentes de aula. - -Evaluación de Desempeño por los docentes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Reasignar horas Directivas
Descripción	Optimizar planta directiva, reasignando horas para que se realicen nuevas funciones, asegurando la viabilidad, supervisión y buen funcionamiento del P.M.E. del colegio
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Papelería, PC, Data, impresora, fungibles Recursos Humanos: Sostenedor, director, directivos, docentes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- - Anexo de Contratos Directivo - -Registro de acciones de Coordinadoras
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes)
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Jornadas semestrales de reflexión y análisis de resultados pedagógicos y conductual.
Descripción	Realizar jornadas semestrales con los docentes para reflexionar y analizar de resultados pedagógicos y conductuales de los alumnos y alumnas con el propósito de que los estudiantes mejoren el ámbito pedagógico y conductual en relación al 1er semestre
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Papelería, Enlaces, Plataforma digital (Napsis, Google, Meet, Classroom), Material Fungible Recursos Humanos: Docentes de asignatura, Profesores jefes, alumnos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de Profesores Jefes de resultado académico y Conductual - Acta de consejo 1er y 2do semestre
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes)
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Reuniones Técnicas del Equipo directivo
Descripción	Realizar reuniones mensuales con el equipo directivo para abordar el Plan de Mejoramiento

	Educativo con el objetivo de evaluar acciones y procedimientos para monitorear, y realizar ajuste en PME.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Data, PME Impreso, PC, impresora, tinta, fungibles Recursos Humanos: director, Equipo Directivo, Coordinador SEP
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Acta de reuniones de Equipo Directivo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Taller de refuerzo de Asignaturas
Descripción	Se realizan talleres de refuerzo considerando clases presenciales en las asignaturas de Lenguaje, Matemática, Hia, Soc.; Ciencias Naturales / Biología; Química, Física y E. Básica con el propósito de nivelar aprendizajes descendidos
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadoras de Enseñanza Básica y Media
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Data, PC, Resultados académicos impresos; Plataformas Educativas, Internet, material fungible. Recursos Humanos: director, Equipo Directivo, Docentes talleristas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- -Planificación del Taller - -Evaluaciones de los talleres
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$9.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.500.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Cuidado y autocuidado de la comunidad educativa en tiempo de Covid-19
Descripcion	Instalar prácticas de prevención del Coronavirus, generando un ambiente seguro lo que implica reformular el plan integral de seguridad escolar (PISE). Adquirir insumos de limpieza, sanitización de dependencias del colegio.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Artículos de sanitización: Alcohol, cloro, mascarillas, desinfectantes, productos de desinfección, guantes, rociadores, toallas, paños de fibra o microfibra o trapeadores, agrega alcohol gel; soluciones de Hipoclorito de Sodio al 5%; alcohol etílico 70% para limpieza de artículos electrónicos; Mascarillas, guantes para labores de aseo; traje overol tyvek para el personal de aseo; delantales; botiquín básico; entre otros. Recurso Humanos: Sostenedor, personal auxiliar de aseo,Secretaria
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- -Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la cultura de monitoreo y acompañamiento al docente desde el director y Equipo

	Directivo, para lograr aprendizajes de calidad
Estrategia	Realizar las pautas de acompañamiento, acompañadas con instrumento de evaluación de 3eros(Estudiantes)
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Plataforma DIA
Descripción	Se aplicará la plataforma DIA con el propósito de recoger información sobre el aprendizaje en distintas asignaturas y en el área socioemocional de los y las estudiantes para lo cual se contratará una docente con horas para coordinar esta acción y otras acciones propuestas, sea por el Mineduc o por el establecimiento educativo
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadora DIA
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Material: Papelería, tintas, impresoras, herramientas tecnológicas, material impreso Recursos Humanos: director, Coordinadoras, UTP, Coordinadora de plataforma DIA.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- - Informe de resultados Académicos y Socioemocional - - Anexo de contrato
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.200.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional , el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Incentivar Jefaturas efectivas:
Descripción	Enfatizando el rol del Profesor Jefe en la vuelta a clases presencial con foco en los aprendizajes descendidos y en favor de la contención Socioemocional, para lo cual se incentivará dichos apoyos con un bono a la buena gestión.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadoras de Enseñanza Básica y Media
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Data, PC, Resultados académicos impresos; Plataformas Educativas,

	Internet, material fungible. Recursos Humanos: director, Equipo Directivo, Profesor jefes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Libro de clases - Registro de Atención
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.200.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional , el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Encargada de Convivencia Escolar
Descripcion	Designar horas para una encargada de convivencia Escolar que tendrá la función de coordinar y articular plan de gestión de la convivencia escolar, velando por la convivencia escolar, el buen trato y el autocuidado físico y psicológico.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Papelería, impresora, material escrito, tinta Material Fungible Recursos Humanos: director, Encargada de convivencia
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Gestión de la Convivencia escolar - -Anexo de Contrato
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$7.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.200.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional , el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan Socioemocional
Descripcion	Designar horas para contratar psicóloga para que coordine plan socioemocional con el propósito de coordinar, articular acciones, actividades en pro de prevenir e intervenir situaciones presenciales o virtual a favor del bienestar psicosocial de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Psicologa
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Mascarillas, Guantes. Alcohol Gel, Jabón líquido, dispensador, plan de internet, materiales fungible Recursos Humanos: Coordinadores, Psicóloga, Profesores Jefes, estudiantes y Apoderados
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- -Plan Socioemocional - Contrato de psicóloga coordinadora del plan
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.600.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional , el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación

	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Realizar actividades que contribuyan a mejorar la convivencia escolar del colegio
Descripción	A través de actividades diversas (cívicas, culturales, deportivas, artísticas y gastronómicas) se incentivan actitudes y comportamientos que mejoren la convivencia escolar del establecimiento facilitando los aprendizajes del alumnado en contexto de retorno a clases presenciales.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: material impreso, Pc, insumos deportivos, artísticos, cívicos y culturales, material fungible Recursos Humanos: director, web máster, estudiantes, apoderados/as y profesores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- - Calendario de actividades/carta Gantt - - Evaluación de las actividades ejecutadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.100.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional, el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica, charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Reforzar identidad y pertenencia a la Institución
Descripción	Realizar acciones, actividad y adquisiciones para reforzar la identidad, cohesión y sentido de pertenencia por parte de la institución escolar a través de entrega de vestuario institucional, material de oficina, escolar y otros estímulos de reconocimiento al personal del colegio para favorecer el clima laboral e impactar positivamente en convivencia interna entre el personal del colegio.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Compra de vestuario Institucional, material escolar y/o de oficina, estímulos de reconocimiento, fungibles Recursos Humanos: Docentes, directivos, asistentes de educación

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- -Facturas - - Recepción del beneficio con firma
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional, el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica, charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Talleres Deportivos
Descripción	Se realizan Taller deportivo Voleibol y taller de ajedrez para los estudiantes con el propósito de apoyar en la mejora de la convivencia escolar y el sentido de identidad, de pertenencia y la sana competencia
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: balones, redes, tableros de ajedrez, fungible Recursos Humanos: director, talleristas, estudiantes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Planificación de talleres - Evaluación del Taller por parte de los participantes 1er semestre y 2do semestre
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Promover entre todos los estamentos el autocuidado, el bienestar socioemocional , el respeto, la empatía, la tolerancia entre todos los integrantes de la comunidad
Estrategia	Realizar Talleres deportivos, musicales, clases de Orientación, consejo de curso, formación valórica ,charlas formativas para estudiantes, apoderados con una mirada biopsicosocioemocional.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Plan de Asistencialidad
Descripcion	El colegio apoya a los estudiantes prioritarios que requieren de uniforme, buzo, zapatillas, zapatos, recetas médicas, entre otros, nominados por cada jefatura de curso.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Zapato, zapatilla, Buzo Institucional, receta y fungible Recursos Humanos: Director, Profesor Jefes, Estudiantes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- -Nómina de beneficiarios - -Factura/boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plataforma de gestión escolar y contable (Napsis y Full College)
Descripcion	Contratar plataformas que gestionen acciones contables y administrativas que permitan obtener informaciones de procesos contables y además informaciones administrativas que reporta y entrega Napsis(informes parciales, de notas, estadística de asistencia, etc)

Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Plataforma Napsis, Plataforma Full College, Contrato de servicios de internet, Papelería, Enlaces, PC, Impresoras, tintas, Material Fungible Recurso Humano: Sostenedor, director. Encargada Contable
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Evaluación de los servicios
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.200.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros, académico, deportivos, artístico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratar servicios multicopiado y funcionamiento de impresoras:
Descripcion	Gestionar los gastos de arriendo de multicopiadora y compra de insumos para la impresión de material pedagógico y administrativo.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: papelería, Tintas, Material Fungible Recursos Humanos: director, Encargada de finanzas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Evaluación del servicio prestado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Renovación y reparación de equipos Tecnológicos
Descripcion	Gestionar adquisición de material tecnológico: Pc, tablets, notebooks, Impresoras, scanner, equipo de sonido, entre otros
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Dpto. de Finanzas
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Material: Data, PC, Audífonos, impresoras, tintas, softwares educativos, impresoras, plataformas educativas, material fungible (resmas de oficios y de cartas) Recursos Humanos: director, Equipo de gestión, Docentes, Alumnos,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros

	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición y renovación de material deportivo, musical y artístico
Descripción	Gestionar la compra y/o arriendo de material deportivo, musical, y artístico, confección vestuarios (Camisetas deportivas, vestuario folclórico, entre otros) para apoyar a los docentes de asignaturas y a las ceremonias institucionales (licenciatura, campeonatos, muestra folclórica, aniversario, entre otra)
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Material: Balones, mallas, redes de voleibol, balones de goma, cuerdas, colchonetas, Equipamiento deportivo, Instrumentos musicales, material fungible. Recursos Humanos: director, Profesor de Educación Física y Profesor de Música, estudiantes
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Facturas - Evaluación de Ceremonias Institucionales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros, académico, deportivos, artístico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Acomodación. e implementación. de espacios educativos
Descripción	Se gestionan recursos económicos para mejorar, optimizar y distribuir espacios educativos considerando la vuelta a clases presenciales y la necesidad de la comunidad educativa
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: Mobiliarios, habilitación de salas, Materiales de construcción Recursos Humanos: Sostenedor, Arquitecto, trabajadores de la construcción
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno

Medios de Verificación	- - Contratos de Obra - -Facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$23.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$23.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Mejorar la administración y organización de los recursos en función del PEI y los resultados de aprendizaje en contexto de contingencia sanitaria.
Estrategia	Reconocer a estudiantes por logros,academico,deportivos, artistico y valorico en ceremonias semestrales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición material pedagógico y de oficina
Descripcion	Gestionar compra de material pedagógico para apoyar los aprendizajes de los estudiantes, además de adquirir el material de oficina e insumos fungibles: papelería, plumones, tintas, entre otros.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Materiales: papelería(Carta y Oficio), Tintas,Plumones, Material de oficina, material Fungible Recursos Humanos: director, Encargada de finanzas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Boletas/facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000